



Présentation formation « Coaching collectif »

Dernière mise à jour : 03/03/2026

ORGANISATION : Présentiel ou à distance
DURÉE : 28 heures sur 4 jours

PUBLIC

Toute personne formée aux bases du coaching désirant accompagner des adolescents et des jeunes adultes à travers des ateliers collectifs.

PREREQUIS

Avoir suivi le module "[Posture de coach](#)" chez Elevatio ou avoir été formé à la posture de coach et aux fondamentaux du coaching dans une autre école de coaching (21h de formation minimum)

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Être apte à concevoir et animer avec confiance des séances de coaching collectif :

- Identifier le coaching collectif, le distinguer d'autres pratiques et savoir le proposer dans les bonnes situations,
- Faire un diagnostic, designer une intervention et élaborer une proposition de coaching collectif,
- Identifier les demandes cachées des donneurs d'ordre en coaching collectif
- Animer une session de coaching collectif tout en sachant accompagner les individualités
- Vous coordonner pour intervenir à plusieurs coachs
- Être conscient des dynamiques de groupe, créer des alliances
- Intervenir avec confiance dans une posture de coach face à un collectif
- Utiliser la richesse du groupe comme levier pour favoriser l'évolution de chacun

DESCRIPTION / CONTENU

Cette formation est recommandée pour tout coach qui souhaite :

- intervenir dans des structures accompagnant un nombre important de personnes tout en ayant un budget limité (écoles, collèges, lycées, missions locales, associations...)

- proposer (en mode B2C) des ateliers collectifs à des particuliers qui ne souhaiteraient pas forcément suivre un coaching individuel (pour des raisons financières ou autres).

Le coaching collectif est en effet une animation spécifique particulièrement adaptée aux situations dans lesquelles les moyens (temps, argent...) ne permettent pas un accompagnement individuel.

En coaching collectif, l'enjeu est d'animer un collectif d'individus et de faire progresser chacun vers son objectif personnel tout en utilisant le groupe comme levier de transformation. L'intention initiale du coaching est donc centrée sur chaque participant pris individuellement. Le collectif n'existe souvent que le temps de la séance.

Il se distingue des autres animations collectives (facilitation, team building, coaching d'équipe...) dans lesquelles l'intention initiale est centrée sur le collectif, les participants étant coachés en tant que membres de ce collectif.

Le coaching collectif, en cherchant à faire avancer chacun sur son propre chemin, mobilise des compétences très spécifiques qui sont enseignées dans cette formation et qui permettent au coach de proposer, concevoir et animer des sessions de coaching collectif avec professionnalisme et confiance.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

- Apport théorique
- Exercices pratiques
- Mise en situation
- Découverte/Analyse déductive
- Étude de cas

MOYENS ET SUPPORTS PÉDAGOGIQUES

Un livret complété par le stagiaire, expose de manière claire et concise l'ensemble des contenus du programme de cette formation.

MODALITÉS D'ÉVALUATION ET SANCTION

Les compétences de ce module, lorsqu'il est suivi de manière isolée, sont évaluées au moyen d'une évaluation de questions fermées ou semi-ouvertes passée en salle en fin de la formation. Cette évaluation est autocorrigée en groupe sous contrôle du formateur dans une démarche valorisant l'apprentissage et l'autoévaluation de la progression.

Lorsque ce module est compris dans un cycle « Devenir coach de jeunes », cette évaluation est complétée par une évaluation pratique de la capacité du stagiaire à entrer en communication « posture de coach » avec son client. Cette évaluation se déroule selon le mode « Jeu de rôle » et est évaluée sur 4 critères : (Compétences à faire des questions ouvertes – Capacité à garder une

structure d'une séquence de coaching – Capacité à parler en positif – Capacité à créer l'alliance avec le client)

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Il nous tient à coeur de permettre à chacun, quel que soit son handicap ou ses besoins spécifiques de venir se former chez nous pour réaliser son projet d'accompagner les jeunes par le coaching.

Si vous êtes en situation de handicap temporaire ou permanent, merci de bien vouloir [prendre contact avec notre référent handicap Cyril Godon](#) afin que nous puissions définir et anticiper ensemble les aménagements éventuels à mettre en place pour favoriser la réussite de votre parcours.

INFORMATION SUR L'ADMISSION

1. La personne intéressée par la formation réserve [un entretien téléphonique](#) pour vérifier l'adéquation de la formation à ses besoins et valider les prérequis d'admission.
2. Si la démarche est préqualifiée, un devis est envoyé au candidat stagiaire, qui peut confirmer son intérêt en le signant. Il est alors invité à remplir un dossier lui permettant de fournir les pièces justificatives éventuelles, d'expliquer son parcours, son projet et sa motivation.
3. Les candidatures sont validées par le responsable de programme ou le responsable pédagogique.
4. Elevatio confirme la validation de la candidature en envoyant un contrat de formation que le candidat stagiaire peut signer pour confirmer son engagement.

Les admissions se font dans la limite des places disponibles dans un groupe (14 personnes max.) et sont closes 48 heures avant le début de la formation.

FORMATEURS

Irène Francisco Antunes



Coach PCC, superviseuse, mentor et formatrice de coachs

Ancienne manager-coach en tant que directrice de services financiers, Irène accompagne maintenant depuis plus de 14 ans directement par le coaching des dirigeants en entreprise, des étudiants et des indépendants. Irène est très engagée dans la professionnalisation du métier de coach (ex-membre du comité certification et ex Secrétaire Générale d'ICF France). Ses interlocuteurs retiennent son enthousiasme et disent que la justesse avec laquelle elle incarne la posture coach est sécurisante et modélisante.

Quoin-Lan Polailon



Coach PCC ICF, superviseuse et formatrice de coachs.

Ancienne manager opérationnel en entreprise et consultante experte des transformations organisationnelles, Quoin-Lan est convaincue que toute transformation durable et porteuse de sens commence par une transformation intérieure. En tant que coach elle accompagne les jeunes dans le cadre de leur orientation et les adultes dans le cadre de leur projet professionnel. Elle coache aussi des organisations; des managers, des dirigeants et des équipes dans des contextes de transformation et dans le cadre de parcours de leadership.

TEMOIGNAGES

"Le module de coaching collectif est une proposition de formation très qualitative pour ceux qui souhaitent accompagner des groupes de jeunes. Nombreux ateliers, outils variés, accompagnement personnalisé et performant dans un environnement convivial et chaleureux, c'est une pépite !"

Maylis (78), en février 2024

"Super semaine sur le coaching collectif. Nous avons eu des apports théoriques, aussi bien que pratiques, voire modélisants. Cela en fait une formation riche, intense et rythmée. Irène nous a accompagnés avec professionnalisme, dynamisme, douceur et attention. Merci Elevatio !"

Ségolène (Île Maurice), en février 2024

"Je recommande cette formation riche et intense, avec de nombreux outils, jeux et surtout une méthodologie. Irène la pilote avec douceur et brio créant une belle cohésion de groupe. Me voilà boostée pour animer des ateliers collectifs :)"

Catherine (78), en février 2024

"Module très enrichissant, mené par Irène qui vise l'amélioration de chacun de nous avec une extrême bienveillance. Je suis reparti avec une méthode que je peux utiliser dès maintenant."

Adeline (90), en février 2024

"Je suis vraiment satisfaite d'avoir investi dans ce module coaching collectif d'une part, et dans tout le cursus Elevatio d'autre part. J'apprends énormément et je peux réinvestir immédiatement tout ce que j'ai appris après chaque module."

Perrine (01), en février 2024

"Un module passionnant, riche en émotions et en apprentissages qui va bien au delà du coaching collectif. On en repart avec une besace pleine à craquer et une envie de pratiquer encore forte"

Catherine (75), en avril 2023

"Un module de formation très bien pensé qui nous amène pas à pas dans la découverte des "principes" du coaching collectif. Les outils systémiques amènent lisibilité et compréhension, les mises en situation sont riches d'expérience et la présence d'Irène nous guide avec conviction, bienveillance et enthousiasme."

Mariem (06), en avril 2023

"J'ai suivi le module de coaching collectif fin août et j'ai beaucoup appris, tant au niveau des apports théoriques, qu'au niveau de la mise en pratique. Cette formation a renforcé mon envie d'animer des ateliers de coaching collectif et m'a donné des outils pour y parvenir. La session s'est

déroulée dans un cadre agréable, dans un climat favorisant l'épanouissement de chaque participant et l'émulation du groupe. Je repars "nourrie" et très enthousiaste."

Sophie (92), en août 2022

"La formation alterne apports théoriques et mise en pratique qui permet de s'approprier les différents concepts (méthodologie, contenu et posture). Ce stage est très concret et me permet d'identifier mes atouts pour animer un groupe de jeunes en confiance !"

Nathalie (94), en août 2022