

## MODULE 2 : COACHING D'ORIENTATION

**Public visé**

Toute personne désireuse de pratiquer une activité de coaching de jeunes en libéral ou au sein d'un établissement. Groupe de 6 à 14 participants.

**Pré-requis**

Seule une formation aux bases du coaching est demandée pour la participation à ce module de formation pris isolément. Pour intégrer le cycle long dont dépend ce module, il est demandé d'avoir un bac+4 et un minimum de 30 ans.

**Objectif général du module**

Apprendre à accompagner un élève, un étudiant, un jeune diplômé dans son parcours d'orientation et / ou de réorientation.

**Moyens techniques**

**Lieu :** Dans nos locaux du 9ème arrondissement de Paris ou sur demande, dans toute la Francophonie pour un groupe constitué de 8 personnes minimum.

**Horaires :** Lundi : 9h30-12h30 / 14h-18h et du mardi au jeudi : 9h-12h30 / 14h-17h30




**Compétences visées lors du module**

À l'issue de la formation, le stagiaire sera capable :

- De mettre en place une stratégie d'accompagnement à l'orientation.
- D'utiliser des outils d'exploration de métiers, de choix de métiers et de mise en action d'une personne en orientation et en réorientation.

**Nature de l'action de formation :** action d'acquisition, d'entretien ou de perfectionnement des connaissances

## PROGRAMME PAR JOURNÉES

 Jours	 Objectifs	 Méthodes pédagogiques
<b>1</b> Le coaching d'orientation :	Exploration du panorama des demandes d'orientation et de réorientation et du type de réponses qu'un coach peut y apporter.	Brainstorming à partir du vécu des stagiaires, apport théorique.
<b>2</b> Le parcours d'orientation en 6 étapes. qu'est-ce que c'est ?	Intégrer les 6 étapes d'un coaching d'orientation et de réorientation.	Apport théorique et découverte déductive de la structure en 6 étapes Analyse d'une étude de cas.
<b>3</b> Les outils de l'orientation	Intégrer et savoir manipuler avec aisance les outils de l'exploration et de la sélection des métiers et filières professionnelles. Déterminer dans quelles autres situations ces outils peuvent être utilisés.	Présentation commentée d'un cas pratique ; analyse déductive du processus et étude des points de difficulté de l'utilisation de chaque outil, jeux de rôle.
<b>4 matin</b> La mise en action de l'orientation	Acquérir les techniques pour mettre en action une personne en orientation ou en réorientation professionnelle.	Partage de cas réels vécus par les stagiaires et réflexion déductive sur les différentes méthodes de mises en action ; apport théorique sur le cas particulier des métiers à faible débouché ; jeux de rôle.
<b>4 après-midi</b> La présentation du projet professionnel à l'entourage	Expérimenter trois manières d'accompagner un coaché dans la présentation de son projet professionnel.	Etude de cas et jeux de rôle.



### Evaluation et sanctions

Les compétences de ce module, lorsqu'il est suivi de manière isolée, sont évaluées au moyen d'un questionnaire de 10 questions fermées ou semi-ouvertes passé en ligne à l'issue de la formation.

Lorsque ce module est compris dans un cycle long « Accompagner les générations futures par le coaching », cette évaluation théorique est complétée par une évaluation pratique de la capacité du stagiaire à entrer en communication « posture de coach » avec son client.

Cette évaluation se déroule selon le mode « jeu de rôle » et est évaluée sur 4 critères (compétences à faire des questions ouvertes – capacité à garder une structure d'une séquence de coaching – capacité à parler en positif – capacité à créer l'alliance avec le client).



### Modalités financières

Pour ce module de 4 jours, comptez 1350 euros SST (sans supplément de taxe) dans les cas classiques (prise en charge par une entreprise, une association, Pôle Emploi ou un OPCA). Pour les particuliers, une remise de 250 euros est proposée, ramenant le prix de chaque module à 1100 euros SST (sans supplément de taxe).



### Formateurs



Cathy Lemer,  
Coach et formatrice depuis 2003  
Fondatrice de l'IECE (Institut Européen de Coaching de l'Etudiant) et d'Elevatio  
Maître Praticien PNL  
Superviseur certifiée depuis 2014  
Mentor Coach



Jeanne Senecal-Halberstadt  
15 ans d'expérience dans le management et les RH  
Coach (individuel et équipe depuis 2010)  
Présidente et fondatrice de Génération 15-25  
Formatrice de coachs depuis 2013  
Superviseuse de coachs depuis 2017

Ensemble  
construisons  
l'avenir

elevatio 